

<b>KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA</b>		
Nazwa modułu/przedmiotu <b>Zarządzanie przedsiębiorstwem</b>		Kod <b>1011102211011100194</b>
Kierunek studiów <b>Inżynieria zarządzania - studia stacjonarne II</b>	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) <b>(brak)</b>	Rok / Semestr <b>1 / 1</b>
Ścieżka obieralności/specjalność <b>Systemy pro jakościowe i ergonomia</b>	Przedmiot oferowany w języku: <b>polski</b>	Kurs (obligatoryjny/obieralny) <b>obligatoryjny</b>
Stopień studiów: <b>II stopień</b>	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) <b>stacjonarna</b>	
Godziny	Liczba punktów	
Wykłady: <b>30</b> Ćwiczenia: - Laboratoria: - Projekty/seminaria: <b>15</b>	<b>4</b>	
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) (ogólnouczelniany, z innego kierunku)		
<b>(brak)</b> <span style="margin-left: 200px;"><b>(brak)</b></span>		
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki		Podział ECTS (liczba i %)
<b>Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:</b>		
prof. dr hab. inż. Leszek Pacholski email: leszek.pacholski@put.poznan.pl tel. 616653412 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11, 60-965 Poznań		<b>Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:</b> -dr inż. Edmund Pawłowski email: -edmund.pawlowski@put.poznan.pl tel. -616653372 -Wydział Inżynierii Zarządzania -ul. Strzelecka 11, 60-965 Poznań
<b>Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:</b>		
1	<b>Wiedza:</b>	Ma podstawową wiedzę: - o charakterze nauk społecznych, ich miejscu w systemie nauk i relacjach do innych nauk - różnych rodzajach struktur i instytucji społecznych, w szczególności ich istotnych elementach - relacjach między strukturami i instytucjami społecznymi w skali krajowej, międzykulturowej i międzykulturowej  Zna rodzaje więzi społecznych odpowiadające dziedzinom nauki i dyscyplin naukowym, właściwym dla studiowanego kierunku studiów oraz zna rządzące nimi prawidłowości
2	<b>Umiejętności:</b>	Potrafi: - prawidłowo interpretować zjawiska społeczne w zakresie dziedzin nauki i dyscyplin naukowych właściwych dla kierunku studiów - wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną i pozyskiwać dane do analizowania konkretnych procesów i zjawisk społecznych w zakresie dziedzin nauki i dyscyplin naukowych, właściwych dla kierunku studiów - właściwie analizować przyczyny i przebieg procesów i zjawisk społecznych w zakresie dziedzin nauki i dyscyplin naukowych, właściwych dla kierunku studiów
3	<b>Kompetencje społeczne</b>	- umie uczestniczyć w przygotowaniu projektów społecznych (politycznych, gospodarczych, obywatelskich), uwzględniając aspekty prawne, ekonomiczne i polityczne - potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy
<b>Cel przedmiotu:</b> Celem przedmiotu jest nauczanie rozwiązań strukturalnych, strategicznych, decyzyjnych i zasad funkcjonowania współczesnych przedsiębiorstw różnej wielkości, oraz zasad projektowania systemów zarządzania przedsiębiorstwem		
<b>Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia</b>		
<b>Wiedza:</b>		

<ol style="list-style-type: none"><li>1. Zna paradygmaty zarządzania przedsiębiorstwem i ich osadzenie w rozwoju nauk technicznych, ekonomicznych i zarządczych - [K2A_W01]</li><li>2. Ma pogłębioną wiedzę o uwarunkowaniach i typach struktur organizacyjnych oraz o mechanizmach zmian struktur organizacyjnych funkcjonujących w przedsiębiorstwach - [K2A_W03]</li><li>3. Ma wiedzę o powiązaniach występujących w koncernach i holdingach oraz pogłębioną wiedzę o zależnościach organizacyjnych występujących pomiędzy jednostkami organizacyjnymi przedsiębiorstwa - [K2A_W05]</li><li>4. Zna w sposób pogłębiony metody i narzędzia modelowania procesów informacyjnych w przedsiębiorstwie - [K2A_W08]</li><li>5. Zna metody i narzędzia modelowania procesów decyzyjnych w przedsiębiorstwie - [K2A_W09]</li><li>6. Ma pogłębioną wiedzę o mechanizmach strukturotwórczych przedsiębiorstw, o procesach zmian struktur organizacyjnych i zarządzaniu tymi zmianami - [K2A_W14, K2A_W15]</li><li>7. Ma rozszerzoną wiedzę o instytucjach sądowniczych i pogłębioną w zakresie prawa gospodarczego, przepisach regulujących funkcjonowanie przedsiębiorstw - [K2A_W16]</li></ol>
<b>Umiejętności:</b>
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Potrafi wyjaśniać relacje pomiędzy koncepcjami, metodami, technikami zarządzania a efektywnością przedsiębiorstwa - [K2A_U01]</li><li>2. Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do opisu i analizowania przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych (kulturowych, politycznych, prawnych, gospodarczych) oraz potrafi formułować własne opinie i dobrać krytycznie dane i metody analiz i odnosić je do problematyki zarządzania przedsiębiorstwem - [K2A_U02]</li><li>3. Potrafi prognozować i modelować złożone procesy społeczne obejmujące zjawiska z różnych obszarów życia społecznego z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi i odnosić je do problematyki zarządzania przedsiębiorstwem - [K2A_U04]</li><li>4. Posiada umiejętność wykorzystania zdobytej wiedzy w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności stosowanej wiedzy w praktyce zarządzania przedsiębiorstw - [K2A_U06]</li><li>5. Posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań problemów zarządczych w praktyce zarządzania przedsiębiorstw - [K2A_U07]</li></ol>
<b>Kompetencje społeczne:</b>
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Rozumie potrzebę i zna możliwości ciągłego doksztalcania się w zakresie rozwijania kompetencji niezbędnych w zarządzaniu przedsiębiorstwem - [K2A_K01]</li><li>2. Potrafi pracować w zespole i wspólnie realizować zadania ukierunkowane na osiągnięcie celu - [K2A_K02]</li><li>3. Potrafi dostrzegać i interpretować zależności przyczynowo-skutkowe w realizacji postawionych celów - [K2A_K03]</li><li>4. Ma świadomość ważności zachowania w sposób profesjonalny, przestrzegania zasad etyki zawodowej i poszanowania różnorodności poglądów i kultur - [K2A_K04]</li><li>5. Potrafi wносить wkład merytoryczny w przygotowanie projektów w obszarze zarządzania przedsiębiorstwem - [K2A_K05]</li><li>6. Ma świadomość interdyscyplinarności wiedzy i umiejętności potrzebnych do rozwiązywania złożonych problemów organizacji i konieczności tworzenia zespołów interdyscyplinarnych przy projektach z obszaru zarządzania przedsiębiorstwem - [K2A_K06]</li><li>7. Potrafi planować i zarządzać przedsięwzięciami biznesowymi realizowanymi w przedsiębiorstwie - [K2A_K07]</li></ol>

### Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia

Ocena formująca:

a) w zakresie zajęć projektowych: na podstawie oceny bieżącego postępu realizacji zadań oraz publicznej prezentacji zaprojektowanych rozwiązań,

b) w zakresie wykładów: na podstawie pisemnych bądź ustnych odpowiedzi na pytania dotyczące materiału przerobionego na bieżącym i poprzednich wykładach,

Ocena podsumowująca:

a) w zakresie zajęć projektowych: średnia ocena za zrealizowane zadania projektowe

b) w zakresie wykładów: egzamin końcowy pisemny - pięć pytań otwartych, każde pytanie oceniane w skali 0-20 pkt, Pozytywna ocena z egzaminu po uzyskaniu 60% pkt.

### Treści programowe

Koncepcje zarządzania przedsiębiorstwem: strukturalne, podmiotowe, integratywne. System zarządzania przedsiębiorstwem, struktura i uwarunkowania. Piony i służby w przedsiębiorstwie. Typowe procesy biznesowe i rozwiązania strukturalne dużego przedsiębiorstwa. Logika łączenia służb i jednostek organizacyjnych oraz tendencje do outsourcingu w miarę zmniejszania wielkości przedsiębiorstwa. Strategie przedsiębiorstwa. Kierowanie zespołami ludzkimi w przedsiębiorstwie, modele procesów decyzyjnych, tożsamość przedsiębiorstwa. Przedsiębiorstwa bardzo duże: struktury holdingowe, przedsiębiorstwa międzynarodowe i globalne. Typy holdingów i zasady ich funkcjonowania. Struktury sieciowe i wirtualne jako rozwiązania wspólne dla dużych i małych przedsiębiorstw działających na rynku globalnym. Poziomy zarządzania - procesy zarządzania strategicznego, taktycznego i operacyjnego. Władze spółek kapitałowych i zasady ich funkcjonowania. Projektowanie systemu zarządzania przedsiębiorstwem.

Metody dydaktyczne:

Wykłady - monograficzne i konwersatoryjne

Projekty - metoda obserwacji, demonstracji i projektu		
<b>Literatura podstawowa:</b>		
1. Pawłowski E., Trzcieliński S., Zarządzanie Przedsiębiorstwem. Funkcje i struktury. Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań 2011		
2. Trzcieliński S., Przedsiębiorstwo zwinne, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań 2011		
3. Sudół S., Przedsiębiorstwo. Podstawy nauki o przedsiębiorstwie. Zarządzanie przedsiębiorstwem, PWE, Warszawa, 2006		
4. Pacholski L., Malinowski B., Niedźwiedź S., Kierowanie, Wyd. Politechniki Poznańskiej, Poznań, 2012		
<b>Literatura uzupełniająca:</b>		
1. Strużycki M., (red), Wprowadzenie do nauki o przedsiębiorstwie, Difin, Warszawa , 2007		
2. Business Process Management. Practical Guidelines to Successful Implementations, Jeston J., Nelis J., Elsevier, Hungary, 2008		
3. Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa 2013		
<b>Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta</b>		
<b>Czynność</b>		<b>Czas (godz.)</b>
1. Wykład		30
2. Projekt		15
3. Przygotowanie do ćwiczeń projektowych - przygotowanie projektu i prezentacji		25
4. Konsultacje do wykładów i ćwiczeń z nauczycielem		10
5. Przygotowanie do egzaminu		15
6. Egzamin i omówienie egzaminu i ćwiczeń		5
<b>Obciążenie pracą studenta</b>		
<b>forma aktywności</b>	<b>godzin</b>	<b>ECTS</b>
Łączny nakład pracy	100	4
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	60	2
Zajęcia o charakterze praktycznym	15	1